



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร.๐ ๗๕๔๘ ๙๓๖๔

ที่ นศ ๑๑๓๒/๒๘๕

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑. ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่เพื่อจัดตั้งชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนต้องสมัครเป็นสมาชิกชมรม

๒.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม มีกิจกรรมการรวมกลุ่มของสมาชิก และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ จัดทำใบสมัครและทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม

๒.๔ นำเอกสารข้อ ๒.๑-๒.๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งได้เสนอมาร่วมบันทึกนี้ด้วยแล้ว

(นายศรารุท ล้อประเสริฐกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เรื่อง การจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานโดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กรซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามแนวทางการคำนึงขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - ๒.๑ หลักนิติธรรม
 - ๒.๒ หลักคุณธรรม
 - ๒.๓ หลักความโปร่งใส
 - ๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม
 - ๒.๕ หลักความรับผิดชอบ
 - ๒.๖ หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร.....

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกเดือนเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self - dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงาน.....

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข
คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะกรรมการบริหารชมรม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๔. ตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ ๑ คน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

สมาชิกของชมรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ใบตรวจสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่.....

เรียน ประธานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑. ข้าพเจ้า

นาย/นาง/นางสาว

.....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

วัน/เดือน/ปี เกิดอายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร(มือถือ).....

อีเมลล์.....

๑. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน